

традиции качества

гарантии эффективности

УРАЛЭЛЕКТРОМАШ



С НОВЫМ ГОДОМ! Здоровья, радости, удачи!

В Новый год всем нам особенно хочется чуда. Чтобы проблемы решились, пазлы сложились, звезды сошлись. Но мы же взрослые, мы понимаем, что многое зависит от нас самих. От того, как мы будем работать, генерировать идеи, противостоять испытаниям, какие цели перед собой поставим и что сделаем, чтобы их достичь.

Провожая уходящий год, можно сказать, что мы очень старались. И благодаря совместному упорному труду, скорости реакции, нам удалось адаптироваться к постоянно меняющимся условиям, справиться с главными вызовами времени. Мы никого не подвели, выполнили все обязательства – внешние и внутренние. Это далось нелегко, но мы это сделали!

Встречая новый, 2023 год, мы, конечно, надеемся, что он будет более спокойным, понятным, предсказуемым. Но в то же время осознаем, что весь мир входит в острую фазу противостояний, и, как всегда, у нашей страны особая роль в разрешении конфликтов. Мы должны быть сильными. Нам предстоит наращивать свою экономическую мощь в очень быстром темпе и в непростых ситуациях. Нужно быть готовыми к тому, что от каждого потребуется максимальная отдача.

Если говорить о загрузке нашего предприятия, о перспективах, они есть, мы их видим, и это радует. Курс на укрепление отечественной экономики открывает для нас новые возможности, и мы сделаем все, чтобы их реализовать.

Благодарим замечательный коллектив Уралэлектромаша за труд, вложенный в достижения завода, и желаем дальнейших успехов. Всем сотрудникам предприятия - здоровья, энергии, удачи, радости и благополучия! С праздником!

Сергей ЯКИМОВ, председатель Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш»
Андрей ТЕРЕЩЕНКО, генеральный директор ЗАО «Уралэлектромаш»

Как хорошо дарить подарки!

Накануне каждого Нового года всех сотрудников Уралэлектромаша на проходной ждут теплые поздравления, приятные сюрпризы и замечательные подарки. Традиции уже много лет, но каждый раз организаторы праздника умеют удивить.



В этом году в компании Деда Мороза и Снегурочки заводчан встречал символ года – очаровательный Кролик со своими друзьями. Они дарили всем термосы и капкейки с корпоративной символикой. Полезные подарки и вкусные лакомства были встречены на ура! Коллектив Уралэлектромаша благодарит всех причастных к созданию новогодней атмосферы за отличное настроение!



РАБОТАТЬ С ПОЛНОЙ САМООТДАЧЕЙ



2022-й год войдет в историю как один из самых сложных. И с точки зрения геополитических процессов, влияющих на все сферы жизни. И для промышленного сектора России, переживающего кардинальные изменения. И для конкретных предприятий, которым приходится не просто адаптироваться к новым условиям, а фактически решать свою дальнейшую судьбу. Наше предновогоднее интервью с председателем Совета директоров ЗАО «Уралэлектромаш» Сергеем Якимовым – о стратегии предприятия и точках роста, позволяющих с уверенностью смотреть в будущее.

– Подводя итоги–2022, что можно сказать о потерях и приобретениях года?

– В этом году мы прогнозировали падение доли заказов по железнодорожной тематике. Это была общая тенденция, от нас ничего не зависело. В начале года я говорил, что нам придется сделать шаг назад, чтобы сделать два шага вперед. Так и получилось. Завод потерял 75% общего объема заказов РЖД, но это заставило нас мобилизоваться, обратить особое внимание на альтернативные направления, к которым мы начали присматриваться несколько лет назад, но на которые не хватало времени. В 2022 году занялись ими плотнее. Прежде всего, речь о двигателях во взрывозащищенном исполнении и двигателях для атомной промышленности. Для их производства требуются сертификация и лицензирование, процесс небыстрый, но мы уже в пути.

В свое время этот рынок был пущен на самотек, и туда зашли китайские производители электродвигателей, сыгравшие на более низких ценах. Но эксплуатация показала, что в приоритете должны быть вопросы качества. И с 2022 года рынок начали жестко регулировать, вплоть до уголовной ответственности за неисполнение требований безопасности. А эти требования естественно растут, и сегодня на арену заслуженно выходим мы – как производители высоконадежной специальной техники.

– Как Вы оцениваете динамику и результаты года?

– В первом полугодии на предприятии остро ощущалась недогрузка. Она есть и сейчас, но это уже единичные случаи, когда работы не хватает и приходится доплачивать людям. Со II полугодия пошло увеличение по госзаказу, это позволило нам выровняться и показать небольшую положительную динамику относительно прошлого года.

За 11 месяцев 2022 года рост выпуска товарной продукции составил 8%. Объективности ради отмечу, что увеличение происходит за счет роста цены, а не за счет роста объемов. Это позволяет нам сохранить кадры, повысить зарплату. За 11 месяцев рост средней заработной платы по заводу составил 11,8% к аналогичному периоду прошлого года. По итогу 2022 года будет выплачена 13-ая зарплата, она также увеличивает этот показатель. В 2021 году у нас было очень много сверхурочной работы – работали в выходные и праздничные дни. В 2022 году работаем меньше, а получаем больше, это неплохо, я считаю.

– Какова планка на следующий год? Наиболее перспективные точки роста?

– На 2023 год планируем рост порядка 20% по отношению к 2022-му. Здесь не учтены новые тематики, потому что на данный момент мы не можем их спрогнозировать. Этот рост – за счет традиционных заказчиков, которые уже подтверждены.

Также в портфеле заказов есть продукция, которую мы давно не выпускали, темы из прошлого, которые дают основания для роста. У нас будет полная линейка двигателей серии ИД, есть запросы на генераторы ГОМ 30 и ГИСВ2х25. Традиционно выпускаем двигатели для ВМФ России. Идет большой объем заказов на Дм250, которые раньше поставлялись из Украины. Взяли под эти цели новый токарно-винторезный станок ДИП-500.

Плюс к этому всему – заказы атомной промышленности, взрывозащита, о чем я уже говорил. В I полугодии 2023 года планируем закончить сертификацию. Дорожная карта составлена, будем придерживаться.

Запускаем отработку технологии мехобработки комплектующих изделий для госзаказа на ЧПУ. По достижению положительного результата заказчик готов заключить контракт на 10 лет. Объемы зависят только от нас – сколько сможем сделать. Получение такого заказа открывает большие возможности. Сейчас мы адаптируем станки под деталь, а имея перспективу на 10 лет, сможем проинвестировать закупку нового более технологичного оборудования.

Гражданская продукция никуда не исчезла, она составляет примерно 50% от общего объема. Есть новые заказы. Серийный заказ на двигатель гидроподъемника ДГП1170 (101 шт.), он уже запущен в производство. Новые образцы ДПР126 и ДПР217 для ричтраков, которые мы должны до

конца года изготовить и отдать заказчику на испытания в рамках импортозамещения. Это тоже точки роста.

Не стоит забывать и про железнодорожников, которые в настоящий момент опробуют китайские двигатели в эксплуатации. Уже есть определенные результаты, играющие в нашу пользу. Есть уверенность, что в 2023 году эта ситуация разрешится, и, как минимум, часть заказов РЖД к нам вернется, не исключено, что и все заказы. Мы видим это, начиная со II квартала 2023 года, а пик по объемам придется на III квартал.

Кроме того, у нас остаются горнорудные заказы, приходят новые заказчики – крановые и вентиляторные заводы.

– Насколько чувствительны для Уралэлектромаша процессы, происходящие сегодня в экономике? Насколько завод готов к изменениям, движению на высоких скоростях?



– Думаю, ни одно предприятие не обошло стороной общие проблемы. Во всем мире идет слом устоявшихся связей, структур, глобальный передел рынков, в том числе сырьевых. Будущее предприятий зависит от умения встроиться в новые условия, которые меняются практически ежедневно.

Мы являемся машиностроителями и тесно связаны с тем оборудованием, которое потребляют сырьевики. Появляются заслоны на импортную технику, нужно быстро ее замещать. По сути, именно сейчас начинается настоящее импортозамещение, и оно будет очень сильно ощущаться в следующем году. Все думали, что пророскомим, искали обходные пути. Но в Европе растут цены на энергетику, там становится невыгодно производить, идет уход на азиатские рынки, которые не справляются. Нужна альтернатива. И эта альтернатива – создавать самим.

Президент России Владимир Путин ясно сказал, что у нас должна быть политика промышленной безопасности, и стратегические предприятия, стратегические сферы должны сохраняться. Поэтому именно сегодня необходимо быть гибкими, оперативно подстраиваться под новые условия. И кто будет делать это быстрее и сможет выпускать продукцию не хуже импортных аналогов, тот останется на плаву.

Готовы ли мы к этим изменениям? Да. Мы готовы к росту, у нас есть четкие планы, и мы должны их выполнить. Под имеющийся объем заказов у нас адаптированы и численность персонала, и оборудование, под рост есть возможность привлечения новых кадров, есть резерв.

– Какова стратегия предприятия в это судьбоносное время?

– Основной стратегии избрана диверсификация. Расширение ассортимента выпускаемой продукции и переориентация рынков сбыта, освоение новых видов производств с целью повышения эффективности про-

изводства. Рассматриваем все свои возможности. Это очень актуально, почти повсеместно нарушены связи с импортными поставками, появились специфические заказы, о которых мы даже не знали, где использовался 100% импорт.

Наша задача – максимально диверсифицироваться и иметь как можно больше заказчиков, чтобы меньше зависеть от каждого из них. Мы стремимся к обоюдному взаимовыгодному сотрудничеству как со стороны потребителей, так и со стороны поставщиков. Мы готовы гибко подходить к своей ценовой политике, изменению конструкции двигателей, но это должно быть взаимовыгодное сотрудничество. Ко всем относимся с пониманием, и к себе ждем такого же отношения.

– Что требуется от коллектива для выполнения поставленных задач?

– Мобилизация всех внутренних ресурсов. Большая нагрузка сегодня лежит на техотделе и конструкторском отделе, потому что идет много новой техники.

Со II полугодия 2022 года мы начали процесс рассмотрения перспективных закупок оборудования. Благодаря увеличению объема госзаказа мы заказали вибростенд, в конце января – начале февраля ожидаем прибытие. Морально и физически устарел пресс для пробивки толстого листового металла – заказали новый, должен прийти в январе, под него уже готовится фундамент.



Полным ходом идет первый этап реконструкции литейного производства. Приступили к перемещению печей, демонтажу неиспользуемого оборудования, косметическому ремонту. Готовятся фундаменты и полы. Заказали машину литья под давлением. Задачи – повысить качество, производительность и улучшить культуру производства.

В сфере производства важно формирование эффективных горизонтальных связей. Зачастую на производственные оперативки выносятся вопросы, не требующие вмешательства техотдела и руководящего звена. Механизмы для решения у начальников цехов есть. Необходимо повышать ответственность конкретных исполнителей. Быть командой. В каждом цехе есть мастера, технологи, у многих огромный опыт, необходима инициатива в рамках своих компетенций.

Работа в следующем году предстоит непростая, номенклатура – широкая, новая. Вопросов технологического характера будет больше, поэтому мера ответственности и квалификации будет повышаться, нужна концентрация внимания и полная самоотдача.

– Что самое важное во времена глобальных перемен?

– Позитивное мышление, настрой на победу, чутье, гибкость, маневренность, быстрота реакции, запас прочности. И сплоченность, конечно. Командная работа на результат.

ПРОФЕССИОНАЛЫ

В преддверии Нового года представители Уралэлектромаша успешно приняли участие в профессиональных конкурсах среди работающей молодежи Каменска-Уральского.

ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМОНТЕР Каменска-Уральского

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда Сергей Бражкин занял 1 место в городском конкурсе электромонтеров.

Соревнования проходят по инициативе координационного совета лидеров молодежных объединений предприятий и организаций города. Организатором выступает Центр молодежной политики.

В этом году на площадке радиотехникума в течение четырех с половиной часов соревновались 7 конкурсантов, представлявших 5 предприятий. Участникам нужно было выполнить 2 технических задания: монтаж электрической схемы осветительной электроустановки, поиск и устранение неисправностей в схеме реверсивного управления трехфазным асинхронным электродвигателем с короткозамкнутым ротором.

Коллектив Уралэлектромаша поздравляет Сергея Бражкина с заслуженной победой!



САМЫЙ КРЕАТИВНЫЙ в конкурсе по 3D-моделированию

Техник-конструктор отдела главного конструктора Денис Кузнецов принял участие в городском конкурсе компьютерного 3D-моделирования. И завоевал приз за креативность идеи.

Конкурс традиционно проводится на базе Каменск-Уральского филиала УрФУ. В этот раз по его условиям было необходимо сконструировать модель механической руки с помощью 3D-технологии в программе «Компас – 3D». Модель должна была иметь потенциальную возможность быть напечатанной на 3D-принтере. Соперниками Дениса стали специалисты пяти промышленных предприятий города.

Коллектив Уралэлектромаша поздравляет Дениса Кузнецова с победой в престижной номинации.

«Конкурс мне понравился: достаточно интересно и увлекательно, прокомментировал событие Денис Кузнецов. - Конкуренция была большая, так как собрались сильные специалисты. Задание было нормальной сложности. В дальнейшем, если предложат, обязательно буду участвовать, так как, это новый опыт, а он очень важен!»



УРАЛЭЛЕКТРОКВИЗ. 8 туров увлекательной игры

Новый год – праздник традиций. Вот и на ЗАО «Уралэлектромаш» традиционно в канун праздника придумывают необычные развлечения для работников. 2022 год выдался непростым и очень насыщенным, поэтому было решено впервые провести на территории предприятия викторину Квиз Гуру.

С английского языка quiz переводится как викторина, опрос. Это популярная многошаговая игра, позволяющая проявить эрудицию, скорость, гибкость мышления и получить от этого удовольствие. Обычно в нее играют на развлекательных площадках, но на заводской оказалась даже круче.

Разные туры, разные темы – от спорта до географии. Есть музыкальные вопросы, вопросы в картинках, на логику а, где-то и на удачу. Это прекрасный, интересный и полезный досуг. И в большой степени – тренинг на сплочение. Когда команда вместе ищет ответы, всегда появляется взаимодействие и взаимопонимание.

В первом Уралэлектроквизе приняли участие пять команд. По оценке всех игроков, он прошел круто. Позитивная энергетика зашкаливала, члены команд спорили, отстаивали свои варианты, учились находить общий язык. Не были безучастны. А это значит, что игра, как говорится, попала, зацепила.

Команда победителей «Рыжие мандаринки»:

- Круто! Приятно! Прикольно! Поначалу казалось, что тяжело, потом стало легко. А потом снова тяжело. До самого конца мы не чувствовали, что выигрываем. До самого конца не верили. Больше всего понравился музыкальный конкурс.

Поздравляем весь коллектив нашего предприятия с Новым годом! Самое главное – здоровья, любви, верности и денег побольше!

Команда «Первые», занявшая 2 место:

- Мы старались, но решили не рисковать и, к сожалению, немножко ошиблись в стратегии. Одна «галочка» могла решить исход в нашу пользу. Мы шли бок о бок с победителями, у нас было по 64 балла, но 8 коварный раунд нас подвел.

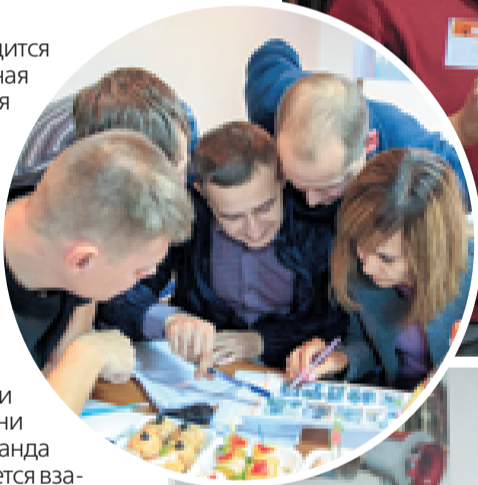
Больше всего запомнился музыкальный конкурс, наверное, потому что мы там меньше всего угадали. Хорошее мероприятие, его участники поделятся эмоциями, впечатлениями, и, думаем, что в следующий раз будет намного больше желающих.

Всех сотрудников предприятия хотелось бы поздравить с наступающим Новым годом и пожелать много-много счастья!

Команда «Елки-палки», занявшая 3 место:

- Масса положительных эмоций. Самое главное – победил Уралэлектромаш. Проигравших тут нет. Было здорово, думаем, эта игра станет на нашем заводе традиционной.

Всем удачи в Новом году!



ПОБЕДИТЕЛИ

Оксана Березина, мастер склада отдела сбыта,

Юлия Голованова, заместитель начальника отдела сбыта,

Николай Абрамов, инженер-технолог отдела главного технолога,

Наталья Серебрякова, менеджер по персоналу,

Андрей Шабаров, инженер-технолог бюро нормативно-справочной информации,

Дарья Фадеева, кладовщик механосборочного цеха.

2 МЕСТО

Светлана Федина, начальник ПЭО,

Артем Григорьев, начальник бюро программирования, **Игорь Мельников**, инженер-программист бюро программирования,

Александр Олесов, слесарь-инструментальщик ИТЦ,

Юрий Медведев, начальник отдела информационных технологий.

3 МЕСТО

Денис Обоенков, начальник МСЦ,

Елена Токарева, начальник отдела по персоналу,

Андрей Токарев, сборщик электрических машин и аппаратов МСЦ,

Юлия Мишарина, начальник отдела автоматизации,

Евгений Лысюк, техник-технолог МСЦ,

Илья Бармин, слесарь-ремонтник ремонтного участка,

Юлия Перелёшина, лаборант спектрального анализа отдела главного метролога,

Татьяна Быстрова, слесарь по КИП и автоматике отдела главного метролога.





Быть здоровым, жить активно!

По итогам городского конкурса «Лидер года - 2022» молодежная организация Уралэлектромаша под руководством начальника отдела по персоналу Елены Токаревой победила в номинации «Лучшее молодежное объединение по пропаганде здорового образа жизни».

Молодежка завода живет ярко, активно участвует в корпоративных и городских мероприятиях, придумывает и реализует свои. Традиционная акция, посвященная пропаганде здорового образа жизни, «Сигарета на конфету» пользуется большой популярностью и дает отдачу. Так же, как и участие во Всемирном дне без табака.



Большое внимание молодежный актив уделяет патриотической теме. Незабываемо проходят празднование на проходной завода Дня защитника Отечества, акция памяти «Георгиевская лента». В этом году волонтерским проектом стала помощь беженцам из ЛНР и ДНР. Каждый год завод участвует в акции помощи многодетным семьям «Белый цветок».

С хорошим настроением проводятся субботники. Любит молодежь Уралэлектромаша и праздники. Общие, такие, как Новый год, Международный женский день, Масленица. И корпоративные: День рождения завода, День машиностроителя. Активно участвует в спортивных и выездных мероприятиях – в первую очередь по лыжным гонкам, заводском турслете.

Всегда приятно получить признание и награду. Но главное – то, что молодежь объединяют общие дела, идеи, задачи. Участвуя в различных мероприятиях, интереснее жить. Не случайно численность молодежной организации завода растет.

Спартакиада-2022 завершена. Да здравствует спартакиада-2023!

Подведены итоги городской спартакиады трудящихся. Команда Уралэлектромаша получила награду за участие и намерена бороться за призовые места в новом 2023 году.

В программу спартакиады входят 11 дисциплин: лыжные гонки, зимний фестиваль ГТО, пулевая стрельба, легкоатлетическая эстафета «Весна Победы», баскетбол 3х3, мини-футбол, дартс, настольный теннис, спортивное ориентирование, волейбол, плавание. Соревнования проводятся в течение года, практически каждый месяц. Борьба достаточно острая, соперники сильные, тем интереснее. У Уралэлектромаша есть все шансы собрать и натренировать команды практически по каждому направлению. Впереди новые старты. Спортивный актив завода приглашает в свои ряды. Вливайтесь в команду, отличное настроение гарантировано!



Изыминки новогоднего стола

Новый год – праздник, пронизанный традициями. Традиций много: как праздновать, как украшать дом, что подавать на праздничный стол. Рецептами своих фирменных блюд делятся начальник специального отдела Маргарита Руданина и специалист по охране труда Ольга Краснова.



Маргарита РУДАНИНА:

Пикантная «Селедка под шубой»

Одним из любимых новогодних салатов в нашей стране является «Селедка под шубой». Хочу предложить свой очень нетривиальный рецепт этого салата. Так как в нем нет картошки, но есть яблоко и обязательно копченая селедка, он более легкий и пикантный на вкус.

Ингредиенты:

на 4 порции:
Филе копченой сельди 200 г.;
Морковь вареная 1 шт.;
Свекла вареная 1шт;
Яблоко 1 шт.;
Лук репчатый 1 головка;
Майонез 1/2 стакана;
Зелень петрушки и укропа;
Соль по вкусу.

Филе сельди мелко порубить. Свеклу, морковь и очищенное от кожицы и сердцевинки яблоко натереть на терке. Лук нарезать кубиками. В глубокое блюдо уложить половину подготовленных продуктов слоями в следующей последовательности: свекла, морковь, лук, яблоко, сельдь. Каждый слой смазать майонезом. Сверху уложить так же оставшиеся продукты. Приготовленное блюдо охладить. При подаче оформить зеленью.



Нежная свинина в духовке

Традиционный продукт на нашем столе - мясо. Предлагаю попробовать приготовить очень нежную свиную вырезку в духовке. Готовится это блюдо легко и быстро, а получается очень сочным и нежным.

Ингредиенты:

Вырезка 600гр.;
Масло сливочное 2 ч.ложки;
Соль 1 ч.ложка
Приправы, какие любите 2 ст. ложки;
Орегано 1/2 ч.ложки;
Укроп 30 гр.



Масло, специи и травы смешать, намазать на фольгу в размер куска вырезки (чтобы со всех сторон покрыло мясо), положить мясо на фольгу и скатать плотно, лучше сделать 2 слоя фольги, чтобы сок не вытекал. Поместить в разогретую до 200-220 градусов духовку на 20-25 минут. Вытащить из духовки, аккуратно сверху разрезать фольгу (чтобы жидкость не вытекла) дать отдохнуть пару минут, затем мясо нарезать на порционные куски, а жидкость налить в соусник и подавать в качестве вкуснейшего соуса.

Ольга КРАСНОВА:

Тирамису по-домашнему

Этот вкуснейший, невероятно нежный и сочный десерт станет отличным дополнением новогоднего стола.

Для формы 25х35 см нам понадобится:

Печенье Савоярди 400 г (40-44 шт.),
Какао-порошок 20 г.
Для крема:
Сливки 33% 500 г,
Сыр Маскарпоне (комнатной температуры) 500 г,
Сахарная пудра 200 г.

Для пропитки:

Крепкий кофе 500 мл,
Сахар 1 ст.л.,
Ликер Амаретто (по желанию) 50 мл.

Готовим крем.

Охлажденные сливки взбить с сахарной пудрой миксером до мягких пиков (3 - 5 минут). Маскарпоне перемешать до однородности и добавить к взбитым сливкам. Перемешать полученный крем миксером на минимальной скорости не более 1 минуты.

Готовим пропитку.

Сварить крепкий кофе с сахаром, остудить. Добавить ликер и процедить в удобную широкую посуду.

Приступаем к сборке.

Окунаем на 1-2 секунды в кофейную пропитку каждое печенье и укладываем в один слой на дно формы. Сверху выкладываем половину крема, распределяя его равномерно по всей поверхности. Поверх крема выкладываем второй слой пропитанного печенья. Сверху на печенье выкладываем оставшийся крем, выравниваем, накрываем пленкой и убираем в холодильник на 6-12 часов для полной пропитки. Перед подачей щедро посыпаем поверхность десерта какао-порошком.



Попробуйте приготовить эти блюда, и ваши гости будут довольны! С наступающим Новым годом!